

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
ТОВ «НОМІНАЛ-КЛАПАН «ДИСК»

Микола БАБИЧ

« 20 » липня 2023 р.

ПОЛІТИКА у сфері культури безпеки ТОВ «НОМІНАЛ-КЛАПАН «ДИСК»

Товариство з обмеженою відповідальністю НОМІНАЛ-КЛАПАН «ДИСК» є організацією, що розробляє та виготовляє арматуру загальнопромислового застосування для хімічної та нафтогазової промисловості, для енергетичного комплексу, у тому числі спеціальну для атомних електростанцій та запасні частини для вищезгаданої арматури, а також ремонт деталей та запасних частин до такої арматури.

Керівництво ТОВ «НОМІНАЛ-КЛАПАН «ДИСК» повною мірою усвідомлюючи масштабність і важливість здійснюваної діяльності, несучи відповідальність за якість виробленої продукції в галузі використання енергії, заявляє:

- найвищим пріоритетом у діяльності організації встановлюється забезпечення ядерної та радіаційної безпеки для працівників, населення та навколишнього середовища від впливів, пов'язаних з розробкою та виготовленням продукції для АЕС.

Встановлення ядерної та радіаційної безпеки як вищого пріоритету в діяльності ТОВ «НОМІНАЛ-КЛАПАН «ДИСК» в цілому та кожного працівника організації зокрема є основним принципом формування та підтримки на високому рівні культури безпеки у всіх працівників організації.

Культура безпеки в ТОВ «НОМІНАЛ-КЛАПАН «ДИСК» формується та підтримується наступними методами та засобами:

- встановлення пріоритету безпеки над економічними та виробничими цілями;
- підбір, професійне навчання та підтримання кваліфікації керівників і персоналу в кожній сфері діяльності, що впливає на безпеку;
- суворе дотримання вимог законодавства України, норм та правил у галузі використання ядерної енергії з урахуванням норм МАГАТЕ з безпеки;
- суворе дотримання дисципліни при чіткому розподілі повноважень та персональної відповідальності керівників та працівників;
- розробка та суворе дотримання вимог регламентуючих документів їх періодичне оновлення з урахуванням накопичуваного досвіду;
- встановлення керівниками всіх рівнів атмосфери довіри та таких підходів до колективної роботи, а також до соціально-побутових умов життя персоналу, які формують внутрішню потребу позитивного ставлення до безпеки;
- розуміння кожним працівником впливу його діяльності на якість та безпеку продукції для АЕС та наслідків, до яких може призвести недотримання або неякісне виконання вимог виробничих та посадових інструкцій, що регламентують документи;
- самоконтроль працівниками своєї діяльності, що впливає на безпеку;
- розуміння керівником та працівником неприпустимості приховування помилок у своїй діяльності, необхідності виявлення та усунення причин їх виникнення, необхідності постійного самовдосконалення.

- встановлення такої системи заохочень та стягнень по результатах виробничої діяльності, яка стимулює відкритість дій працівників та не сприяє прихованню помилок у їх роботі.

Прихильність працівників організації до безпеки, їх особиста відповідальність та внесок у культуру безпеки ґрунтуються на усвідомленому ставленні до безпеки АЕС та розумінні існуючих загроз та їх можливих наслідків.

Одним із ключових критеріїв вибору потенційних постачальників буде їхня відданість культурі безпеки в галузі використання ядерної енергії та однакове розуміння її основоположних принципів.

Розуміючи важливість цілей ТОВ «НОМІНАЛ-КЛАПАН «ДИСК» керівництво організації несе відповідальність за реалізацію цієї Політики в галузі культури безпеки і активно сприятиме її доведенню до кожного працівника, повного розуміння та прийняття її кожним працівником.